

AKADEMIE SUSANNE WEBER

# MODERNE FÜHRUNG UND LEADERSHIP

Praxisorientierte Führungskräfteentwicklung



METHODEN UND  
WERKZEUGE KOOPERATIVER  
FÜHRUNG: WIR STÄRKEN  
PERSÖNLICHKEITEN.

akademie  
susanne weber

FÜHRUNG  
COACHING  
KOMMUNIKATION

# MODERNE FÜHRUNG & LEADERSHIP

## Qualifizierung für Führungspersonen und -nachwuchs

### WARUM IST DIE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG SINNVOLL?

Die Arbeitswelt verändert sich immer schneller. Change-Prozesse, digitale Transformation, demografischer Wandel und Fachkräftemangel, virtuelle Teams ... Die zunehmend komplexer werdenden Aufgabenstellungen sind mit herkömmlichen Führungsmethoden kaum mehr zu leisten. Es braucht einen grundlegenden Wandel in der Führungskultur hin zu einem neuen Führungsverständnis, um die Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt zu bewältigen.

Leadership-Qualifikationen sind gefragt – neben modernem Führungswissen auch Selbstreflexion und eine authentische, wertebasierte Haltung, Kommunikationsstärke und wertschätzende Gesprächsführung. Empathische Führungspersonen hören aktiv zu. Sie fördern und fordern die Stärken der Mitarbeitenden, übertragen Verantwortung und pflegen eine gute Feedbackkultur.



### WAS BRINGT IHNEN DIESE FORTBILDUNG?

Das Besondere bei der Führungskräfte-Entwicklung in der Akademie Susanne Weber ist der hohe Praxisbezug. Sie lernen und trainieren vorwiegend an Ihrer eigenen Führungssituation bzw. am selbstgewählten Führungsthema – und dies mit qualifiziertem Feedback-Austausch in der Kleingruppe und mit einfühlsamem Coaching durch Susanne Weber. Dadurch gewinnen Sie Sicherheit in Ihrer Kommunikation und in der Anwendung der geeigneten Führungstools aus Ihrem persönlich zusammengestellten Methodenkoffer. Das in der Ausbildung erarbeitete Führungskonzept ist auch Gegenstand der abschließenden Facharbeit, sodass Sie es sofort in Ihrem Führungsalltag umsetzen können. Mithilfe von Persönlichkeitstests und Selbstreflexion entwickeln und verfeinern Sie Ihren eigenen authentischen Führungsstil.

### FÜR WEN IST DIE QUALIFIZIERUNG GEEIGNET?

- > Erfahrene Führungspersonen, die ihren Führungsstil an heutige Anforderungen anpassen möchten
- > Führungsverantwortliche, die vor dem Schritt in eine neue Führungsposition stehen und neue wirksame Führungstools kennenlernen und anwenden möchten
- > Führungsnachwuchs, der sich in Führungsaufgaben einarbeiten möchte
- > Projekt- und Organisationsleiter mit Führungsaufgaben
- > Betriebsinhaber, die einen Perspektivwechsel in der Führung anstreben
- > Führungsverantwortliche für den Aufbau bzw. die Leitung virtueller Teams



# DIE INHALTE IM ÜBERBLICK

4 Einheiten à jeweils 3 Tage, maximal 8 Teilnehmende

Die Ausbildung ist insgesamt so ausgerichtet, dass genug Raum bleibt für die individuellen Anliegen der Teilnehmenden. Die Inhalte können daher entsprechend variieren.

## STÄRKENANALYSE, DIE EIGENE ROLLE ALS FÜHRUNGSPERSON, GRUNDLAGEN MODERNER FÜHRUNG

- > Online-Persönlichkeitstest (GPOP) und Berufsbezogener Test (BIP)
- > Anforderungen an Teamleiterinnen und Teamleiter
- > Vorbildfunktion, loyales Verhalten und innere Konflikte
- > Reflektieren unterschiedlicher Führungsstile
- > Selbstreflexion und Selbstführung
- > Vorbildfunktion als Führungsperson
- > Verschiedene Motivationsmodelle
- > Umgang mit unangenehmen Themen und Aufgaben
- > Absolute Tabus in der Führung
- > Körpersprache und Auftreten

- > Energiequellen und Energieräuber erkennen und steuern
- > Überzeugend auftreten und präsentieren
- > Gespräche zielgerichtet führen: Unterschied zwischen Kritik- und Coachinggespräch
- > Qualifiziertes Feedback geben
- > Virtuelle Mitarbeiterführung

## KOMMUNIKATIONS- UND VERHALTENS-KOMPETENZ

- > Mitarbeitende besser verstehen lernen
- > Aktives, emotionales Zuhören
- > Verschiedene Verhaltensweisen einschätzen
- > Psychologisches Grundwissen
- > Leistungsbeurteilungsgespräche führen
- > Personalentwicklungsgespräche führen
- > Führungspersonen »führen«
- > Führen in die Schnittstellen, 360°-Führung

## MITARBEITERENTWICKLUNG, SELBST-FÜHRUNG, GESPRÄCHSFÜHRUNG

- > Mitarbeitende im Prozess der Verhaltensänderung begleiten und motivieren
- > Kongruenzprinzip beim Delegieren, Komfortzonenmodell
- > Entwicklungspotenziale erkennen und Entwicklungsziele definieren
- > Mitarbeitende integrieren
- > Lernprozesse als Führungskraft begleiten
- > Leistungskontrollmechanismen richtig einsetzen
- > Zeitmanagement und Arbeitsorganisation
- > Aufgaben wirksam weitergeben: Delegationsgespräche

## TEAMS FÜHREN UND WEITER-ENTWICKELN

- > Erfolgsfaktoren der Teamzusammenarbeit
- > Teampotenziale erkennen und entwickeln
- > Gruppendynamik und Teamentwicklungsuhr
- > Teamtypen und Teamanalyse
- > Weiterentwicklung von Teams: Wie gestaltet man den Entwicklungsprozess?
- > Leistungsbeurteilungsgespräche trainieren
- > Schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden
- > Authentische Durchsetzungsstärke erlangen
- > Besprechungen leiten und moderieren



### DAUER & AUFBAU

Die Führungskräfteentwicklung umfasst 12 Tage, aufgeteilt in 4 Module à 3 Tage.



### TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in der Führungskräfteentwicklung auf max. 8 Personen begrenzt.



### ORT

Alle Module finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



### KOSTEN

EUR 5.800,- (zzgl. MwSt.)  
EUR 6.902,- (inkl. MwSt.)  
Ratenvereinbarung möglich.  
Frühbucher-Ermäßigung.



### PRÜFUNG

Facharbeit zu Ihrem selbstgewählten Führungsthema und Präsentation.



### ABSCHLUSS

Hochwertiges Abschlusszertifikat der Akademie Susanne Weber.

# WAS SIE IN DER FORTBILDUNG ERWARTET

Lernen, Trainieren, Austauschen, Reflektieren ...

Die Führungskräfteentwicklung basiert auf praxisrelevantem modernen Führungswissen, intensivem Training und individueller Förderung. Dabei richten wir die Inhalte an den Bedarfen der Teilnehmenden aus. Entsprechend lässt das Programm jederzeit genügend Spielraum, um bestimmte Themenbereiche auf Wunsch zu vertiefen oder zu integrieren.



## GRUNDLAGENWISSEN, KOMMUNIKATION, GESPRÄCHSFÜHRUNG

In den vier Modulen lernen Sie alle wichtigen Methoden und Tools moderner Führung und Persönlichkeitsbildung kennen und anzuwenden. Sie reflektieren Ihre eigene Führungsrolle und Ihre Führungssituationen in der vertrauten Atmosphäre der Gruppe und profitieren so vom Austausch sowie von den Erfahrungen der anderen.

In diesem Rahmen stellen Sie Ihren eigenen, individuellen Methodenkoffer zusammen, der genau zu Ihnen und zu Ihrer Führungssituation passt. Spielerisch erlernen Sie die notwendigen theoretischen Grundlagen anhand von Situationen aus Ihrer persönlichen Führungspraxis. So können Sie das erworbene Wissen direkt umsetzen.



## THEMEN AUS DEM FÜHRUNGSALLTAG

Anders als im üblichen Tagesgeschäft haben Sie in der Führungskräfteentwicklung die Gelegenheit, typische Führungsthemen wie Selbstführung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, verschiedene Arten von Mitarbeitergesprächen gründlich zu vertiefen und zu trainieren, neue Blickwinkel darauf zu entwickeln und innovative Lösungsansätze auszuprobieren. Sie lernen und üben sich in wertschätzender Gesprächsführung und Förderung von Mitarbeitenden, Delegieren von Aufgaben und Verantwortung, wirksamem Feedbackgeben und der Gestaltung schwieriger Gespräche.



## LERNMATERIALIEN

Sie erhalten umfangreiches Lernmaterial in Form eines persönlichen Ausbildungsordners. Damit können Sie die komplette Ausbildung nachvollziehen und auf Wunsch vertiefen. Sie benötigen keine zusätzlichen Lernmaterialien. Nach jedem Modul erhalten Sie eine Dokumentation von der aktuellen Veranstaltung und Fachaufgaben zur Vertiefung des Gelernten.



## PRÜFUNGEN UND ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Die Führungskräfteentwicklung schließt mit einer Facharbeit zu Ihrem selbstgewählten Führungsthema ab, die Sie eigenständig erstellen und präsentieren. Sind alle Prüfungsbestandteile erfolgreich abgelegt, erhalten Sie das hochwertige Abschlusszertifikat der Akademie Susanne Weber.

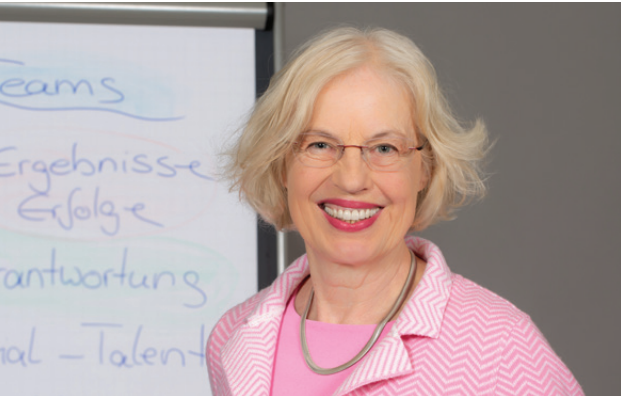


*Eine von Susanne Webers Stärken ist ihre konsequente Praxisbezogenheit. Das bedeutet, dass alle in der Ausbildung unmittelbar an der Situation arbeiten, die sie persönlich mitbringen bzw. die gerade aktuell ist.*

Susanne Seibold, Geschäftsführerin, ARINKO Stuttgart GMBH, Stuttgart

# WARUM AKADEMIE SUSANNE WEBER?

## Ihr Plus in unserer Ausbildung



### IHRE AUSBILDUNGSLEITERIN

Entwickeln Sie mit uns Ihre beruflichen und persönlichen Kompetenzen sowie Ihre Fähigkeit, sich selbst und andere zum Erfolg zu führen. Sie werden über alle Lern- und Ausbildungseinheiten persönlich und rundum von Susanne Weber begleitet.



### LERNEN IN EINER KREATIVEN SEMINARUMGEBUNG

Unser Seminarhaus – die »Akademie-Villa« – bietet eine ideale Lernatmosphäre. Neben modernen und hellen Seminarräumen eröffnet Ihnen auch der große Garten eine inspirierende Umgebung zum Arbeiten, Reflektieren und Entspannen.



### LERNEN, WO ANDERE URLAUB MACHEN

Die »Akademie-Villa« in Konstanz liegt nur ein paar Schritte von der Uferpromenade des Bodensees entfernt. In unmittelbarer Nähe laden viele kulturelle, kulinarische und sportliche Angebote zum Entspannen, Verweilen und Genießen ein.



### ANERKANNTE HOCHWERTIGE AUSBILDUNG

Die Akademie ist eduQua-zertifiziert. Das Institut für Organisation und Leadership der Fachhochschule St. Gallen hat uns mit dem hochwertigen eduQua-Zertifikat ausgezeichnet. Mit diesem Zertifikat sind wir als Qualifizierte Bildungseinrichtung in Baden-Württemberg z. B. für Bildungsurlaub registriert.



### INTENSIVE PRAXIS UND TRAINING

Eine zentrale Rolle spielt immer wieder das unmittelbare praktische Üben an Situationen, welche die Teilnehmenden selbst einbringen. Durch das sofortige Anwenden des Gelernten wird das erworbene Know-how verankert und im gegenseitigen Austausch verfeinert.



### WERTSCHÄTZENDE ATMOSPHÄRE

Unsere Gruppen loben immer wieder die entspannte und offene Lernumgebung, den persönlichen Austausch sowie das respektvolle Miteinander und die wertschätzende Haltung in der Gruppe.



### KLEINE GRUPPE BIS MAXIMAL ACHT PERSONEN

Maximal acht Teilnehmende bilden eine Ausbildungsgruppe: So ist genug Raum für individuelle Anliegen, die unterstützende Begleitung durch die Ausbilderin und einen intensiven Austausch untereinander.



*Inhaltlich hat mich vor allem überzeugt, wie uns Susanne Weber die Methoden vermittelt hat – sprich mittels ständigem Üben, präsentem Arbeiten, praxisbezogenem Wissen verbunden mit fortlaufender persönlicher Reflexion und direktem Feedback.*

Simone Keck, Referentin Personalentwicklung, Dotternhausen

# AKADEMIE SUSANNE WEBER

## Kontakt und Infotage zu den Aus- und Weiterbildungen

### KONTAKT

Spricht Sie dieses Weiterbildungsangebot an? Dann sichern Sie sich am besten gleich einen Platz. Die nächsten Termine finden Sie auf: [www.akademie-weber.de](http://www.akademie-weber.de).

### FRAGEN & PERSÖNLICHE BERATUNG

Haben Sie noch spezielle Fragen zu dieser Ausbildung? Oder Sie wünschen eine persönliche Beratung? Dann rufen Sie uns einfach an oder schicken uns eine E-Mail mit Ihren Kontaktdaten. Wir rufen Sie gerne zurück.

### INFOABENDE & INFOTAGE

Vielleicht möchten Sie vor Ihrer Entscheidung noch einen tieferen Einblick in die Art der Ausbildungen bekommen. Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf. Denn wir bieten regelmäßig kostenlose Informationsveranstaltungen zu den Lehrgängen – zum einen als INFOABEND oder ausführlicher als INFOTAG (an einigen Samstagen).

✉ [kontakt@akademie-weber.de](mailto:kontakt@akademie-weber.de)

☎ +49 7531 94 111 0

🌐 [www.akademie-weber.de](http://www.akademie-weber.de)

## UNSERE AUSBILDUNGEN IM ÜBERBLICK

Das durchgängige Weiterbildungskonzept der Akademie Susanne Weber bietet vier verschiedene Fachrichtungen an, die aufeinander abgestimmt sind und sich ergänzen. So bildet beispielsweise die Ausbildung zum Systemischen Teamentwickler/Teamcoach eine sinnvolle Vertiefung der Führungskräfteentwicklung. Je nach Ihrem Aufgabenbereich kann auch die Coaching- oder die Business-Trainer-Ausbildung eine interessante Ergänzung für Führungspersonen sein. Auch Teamentwicklung und Coaching ergänzen sich vortrefflich. Dabei spielt es keine Rolle, mit welchen Lehrgängen Sie einsteigen. Wir beraten Sie gerne!

MODERNE FÜHRUNG  
UND LEADERSHIP

12 AUSBILDUNGSTAGE  
AUF 4 MODULE VERTEILT

AUSBILDUNG  
ZUM SYSTEMISCHEN  
BUSINESS- UND  
PRIVAT-COACH

25 AUSBILDUNGSTAGE  
AUF 8 MODULE VERTEILT

AUSBILDUNG  
ZUM SYSTEMISCHEN  
TEAMENTWICKLER/  
TEAMCOACH

16 AUSBILDUNGSTAGE  
AUF 4 MODULE VERTEILT

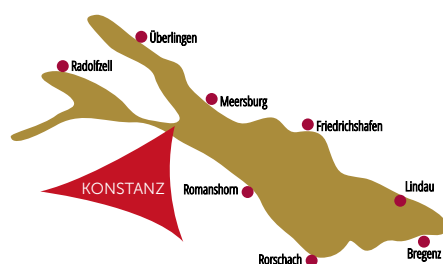
AUSBILDUNG  
ZUM BUSINESS-  
TRAINER UND  
SEMINARLEITER

18 AUSBILDUNGSTAGE  
AUF 6 MODULE VERTEILT

Akademie Susanne Weber  
Luziengang 4  
D-78464 Konstanz

T +49 7531 94 111 0

[kontakt@akademie-weber.de](mailto:kontakt@akademie-weber.de)  
[www.akademie-weber.de](http://www.akademie-weber.de)



akademie  
susanne weber

FÜHRUNG  
COACHING  
KOMMUNIKATION